

ПРИНЯТО:  
на Общем собрании коллектива  
МКДОУ д/с № 13 «Колосок»  
Протокол №3 от 21 декабря 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МКДОУ  
д/с № 13 «Колосок»  
Кравченко Н.В.  
Приказ №40-од от 01 февраля 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:  
с Профсоюзным комитетом  
Протокол №7/1от 21 декабря 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании коллектива**  
**муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением**  
**физического направления развития детей №13 «Колосок»»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании коллектива муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического направления развития детей №13 «Колосок» (далее - образовательная организация) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 08 декабря 2020 года, Федеральным законом от 08.05.2010 г. №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 15.10.2020 г., Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического направления развития детей №13 «Колосок» (далее - образовательная организация).

1.2. Данное положение об Общем собрании коллектива (далее - Общее собрание) обозначает основные задачи и функции Общего собрания, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводства.

1.3. В своей деятельности руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники образовательной организации. К работникам относятся граждане, участвующие своим трудом в его

деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6.Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников образовательной организации.

1.7.Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9.Общее собрание осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение об Общем собрании содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом образовательной организации.

## **2.Основные задачи Общего собрания**

2.1.Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2.2.Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3.Функции Общего собрания**

3.1.Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, локальных актов в пределах своей компетенции.

3.2.Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития образовательной организации.

3.3. Обсуждение и принятие Устава, изменений и дополнений, вносимых в Устав.

3.4.Согласование образовательной программы образовательной организации.

3.5. Рассмотрение вопросов создания здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в образовательной организации.

3.6.Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками образовательной организации.

3.7.Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

- 3.8.Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.
- 3.9.Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда работников и Положение о премировании работников.
- 3.10.Определение порядка и условий предоставления специальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- 3.11.Заслушивание отчетов заведующего образовательной организации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.12.Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности образовательной организации и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.13.избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам образовательной организации.
- 3.14.Утверждение коллективных требований к работодателю.
- 3.15.Принятие решение об объявлении забастовки.
- 3.16.В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательной организации, ее самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4.Организация управления Общим собранием**

- 4.1.В состав Общего собрания входят все работники образовательной организации.
- 4.2.На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3.Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4.Председатель Общего собрания:
- организует деятельность Общего собрания;
  - информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5рабочих дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение заседания;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 4.5.Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раз в год.

4.6.Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 50% членов коллектива образовательной организации.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9.Решение Общего собрания является обязательным для исполнения всеми членами коллектива образовательной организации.

## **5.Права Общего собрания**

5.1.Общее собрание имеет право:

-участвовать в управлении образовательной организацией;

-обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав, Программу развития образовательной организации и соответствующие положения;

-заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов.

5.2.Каждый член Общего собрания имеет право:

-потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

-при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **6.Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления образовательной организации (педагогическим советом, родительским комитетом):

-через участие представителей коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета;

-представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

-внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета.

## **7. Ответственность Общего собрания**

7.1. Общее собрание несет ответственность:

-за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу.

## **8. Делопроизводство**

8.1. Заседание Общего собрания оформляется печатным протоколом.

8.2. В протоках фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие членов коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью образовательной организации.

8.6. Протоколы Общего собрания хранятся в документации заведующего образовательной организации (3 года) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **9. Заключительное положение**

9.1. Настоящее положение об Общем собрании коллектива является локальным нормативным актом образовательной организации, принимается на Общем собрании, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующего образовательной организации.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.